

LUMYA VOLUNTEER

Program integrat de voluntariat, și implicare comunitară 2026–2027

Construim Campusul. Construim comunitatea. Construim viitorul.



VIZIUNE ȘI OBIECTIVE

1.1. Viziune

Campus Lumya construiește un ecosistem integrat de sprijin și oportunități pentru tinerii cu autism, reunind servicii, infrastructură, educație, dezvoltarea autonomiei, pregătire pentru viață și integrare profesională. În jurul acestui ecosistem ne propunem să dezvoltăm o comunitate Lumya formată din beneficiari, familii, profesioniști, companii, voluntari, ambasadori și comunități locale.

Programul este construit în strânsă legătură cu etapele de dezvoltare ale Campusului:

ETAPA I – CONSTRUIM CAMPUSUL LUMYA

În perioada de construcție, amenajare, mobilare și pregătire pentru operaționalizare, voluntarii contribuie la dezvoltarea infrastructurii și la pregătirea Campusului.

ETAPA II – CONSTRUIM VIITORUL

După operaționalizare, implicarea voluntarilor se mută progresiv către autonomie, educație, dezvoltare personală, comunitate, pregătire profesională și integrare în muncă.

În paralel, voluntarii cu experiență profesională pot contribui permanent la dezvoltarea organizației prin expertiză, tehnologie, comunicare, fundraising, scriere și implementare de granturi, mentorat și alte competențe.



1.2. Obiective strategice

Programul urmărește cinci obiective majore:

BUILD – mobilizarea comunității pentru finalizarea, amenajarea și pregătirea Campusului;

ENGAGE – crearea unei comunități stabile de voluntari, familii, companii și ambasadori;

EMPOWER – dezvoltarea autonomiei, competențelor și oportunităților beneficiarilor;

CONNECT – conectarea Campusului cu mediul de business și cu comunități din întreaga țară;

SUSTAIN – atragerea de competențe, fundraising, granturi și alte resurse care contribuie la dezvoltarea și sustenabilitatea Lumya.

2. FORME DE IMPLICARE ÎN VOLUNTARIATUL LUMYA



Programul de voluntariat Lumya oferă mai multe forme de implicare, astfel încât fiecare persoană să poată contribui în funcție de timpul, competențele, experiența și disponibilitatea sa:

LUMYA TIME – participare directă la acțiunile Lumya, precum activități pe șantier, plantări copaci, amenajare și mobilare, evenimente sau activități cu beneficiarii;

LUMYA SKILLS – contribuție profesională prin competențe în domenii precum HR, IT, financiar, juridic, comunicare, management de proiect, scriere de proiecte, atragere de fonduri, design, alte activități;

LUMYA MENTORS – implicare pe termen mediu sau lung în sprijinirea și dezvoltarea beneficiarilor, a familiilor acestora sau a unor proiecte specifice;

LUMYA AMBASSADORS – reprezentarea și promovarea Lumya în companii, organizații și comunități, pentru creșterea vizibilității, dezvoltarea de parteneriate și atragerea de noi susținători;

TEAM LUMYA – reprezentarea Campusului Lumya la evenimente și acțiuni externe, prin participarea la campanii, evenimente sportive, târguri și alte activități de mobilizare a comunității.

3. ETAPA I – CONSTRUIM CAMPUSUL LUMYA

În această etapă, voluntariatul este aliniat cu evoluția și calendarul activităților din șantier.

șantier → comunitatea familiilor → amenajări exterioare → evenimente →
mobilare → pregătirea operaționalizării.

3.1. BUILD LUMYA

• VOLUNTARIAT ÎN PERIOADA DE ȘANTIER

Scop: asigurarea unui sprijin constant și flexibil pentru activitățile auxiliare necesare pe durata șantierului, prin implicarea **voluntarilor individuali** sau a unor echipe restrânse, în funcție de nevoile curente ale Campusului.

Activități propuse: organizarea și evidența materialelor și bunurilor, inventariere, sortare, organizarea spațiilor de depozitare, sprijin logistic, menținerea ordinii în zonele destinate voluntarilor și alte activități auxiliare care pot fi realizate fără calificare tehnică.

Voluntariatul în perioada de șantier are un caracter recurent și operațional, răspunzând nevoilor punctuale care apar pe parcursul lucrărilor.

Toate activitățile sunt stabilite în funcție de calendarul șantierului și se desfășoară numai în zonele permise, cu respectarea instrucțiunilor și regulilor de siguranță stabilite de echipa tehnică.



- **CONSTRUCTOR PENTRU O ZI**

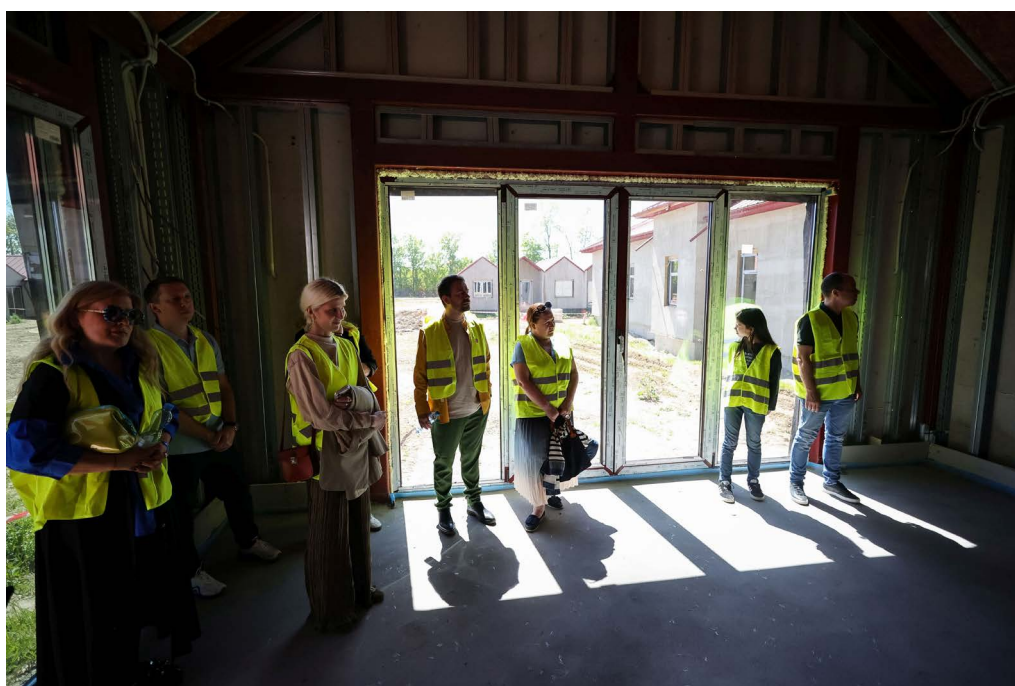
Este un format de voluntariat **dedicat echipelor corporate** care doresc să aloce o zi de lucru pentru a contribui direct la construirea Campusului Lumya și să vadă, la finalul zilei, rezultatul concret al implicării lor.

Fiecare acțiune este pregătită în funcție de stadiul lucrărilor și de nevoile existente pe șantier, iar echipa primește o misiune clară, care poate fi realizată într-o singură zi. Activitățile sunt selectate împreună cu echipa tehnică astfel încât să fie potrivite pentru voluntari, să nu necesite calificări speciale și să poată fi desfășurate în condiții de siguranță, cu instructaj și coordonare pe întreaga durată a acțiunii.

În funcție de etapa construcției, voluntarii pot participa la activități precum organizarea și manipularea materialelor, lucrări simple de pregătire și amenajare, curățarea și igienizarea unor zone, pregătirea spațiilor exterioare sau alte activități suport necesare șantierului.

Format recomandat: 20–50 voluntari/acțiune, organizați în echipe de lucru, fiecare cu responsabilități și obiective bine definite.

Conceptul este simplu: o echipă, o zi, o misiune concretă și o contribuție care rămâne în Campus Lumya.



3.2. FAMILY & COMMUNITY DAY

10 Septembrie 2026 – Campus Lumya

Scop: vizitarea Campusului și implicarea părinților și aparținătorilor în construirea comunității Lumya. Evenimentul va include și o componentă de consultare prin care familiile pot transmite principalele nevoi, serviciile pe care le consideră necesare, preocupările privind viitorul copiilor, așteptările de la Campus și modalitățile în care doresc să se implice.

Activități de voluntariat propuse: activități de organizare, plantări, amenajări exterioare, activități simbolice, tururi ale Campusului, realizarea unor mesaje pentru viitorii beneficiari, fotografie și video, promovarea mesajelor Lumya și contribuția la dezvoltarea viitoarei rețele de ambasadori.

3.3. GREEN LUMYA

Septembrie – Noiembrie 2026

Scop: este programul de voluntariat dedicat amenajării și pregătirii spațiilor exterioare ale Campusului, oferind posibilitatea implicării unui număr mare de voluntari în activități concrete, cu rezultate imediate și vizibile.

Programul poate reuni, în acțiuni succesive, echipe de voluntari din companii, organizații partenere și comunitate, care să contribuie la transformarea terenului din jurul clădirilor într-un spațiu verde, funcțional și primitor.

Activități propuse: pregătirea terenului pentru plantare, plantarea de arbori, arbuști, flori și plante perene, amenajarea și întreținerea zonelor verzi și a zonelor de relaxare, activități de curățare și întreținere a spațiilor exterioare, precum și diferite acțiuni de horticultură, în funcție de etapa de dezvoltare a Campusului și de sezon.

Format: aproximativ 20–100 de voluntari/acțiune, organizați pe echipe și zone de lucru, cu activități stabilite și coordonate în funcție de lucrările care pot fi realizate în siguranță de voluntari.

În cadrul GREEN LUMYA pot fi dezvoltate ulterior acțiuni speciale de mobilizare la scară mai mare, care să aducă împreună mai multe companii și comunitatea în jurul unui obiectiv comun de amenajare și înverzire a Campusului. Una dintre acestea poate fi „1.000 DE PLANTE PENTRU LUMYA”.

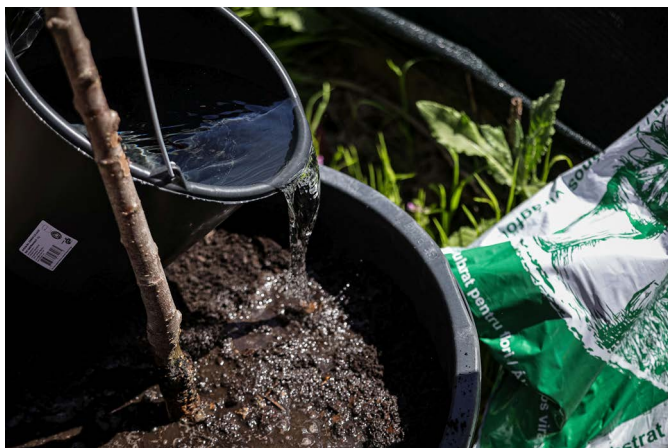


1000 DE PLANTE PENTRU LUMYA

Va fi un program amplu de voluntariat și mobilizare comunitară, prin care mai multe companii, organizații și voluntari individuali pot contribui împreună la amenajarea și înverzirea Campusului Lumya.

Format: eveniment de amploare, cu participarea simultană a aproximativ 50–200 de voluntari, organizați pe echipe și zone de lucru, sub coordonarea echipei Lumya și a specialiștilor implicați în amenajarea peisagistică. Activitățile pot include plantarea de arbori, arbuști, flori și plante perene, precum și amenajarea diferitelor zone verzi ale Campusului.

Dincolo de obiectivul concret al celor 1.000 de plante, inițiativa poate deveni un simbol al contribuției colective la construirea Lumya – 1.000 de plante care cresc odată cu Campusul și cu oamenii săi.



După operaționalizare, programul poate continua sub forma unui eveniment anual al comunității Lumya, prin care voluntarii revin pentru noi plantări, îngrijirea și dezvoltarea spațiilor verzi și pentru a vedea, de la un an la altul, cum crește ceea ce au construit împreună.

3.4. ADOPTĂ UN SPAȚIU LUMYA

Scop: Programul ADOPTĂ UN SPAȚIU LUMYA oferă companiilor posibilitatea de a se implica încă din etapa de construcție și amenajare a Campusului, alegând o zonă concretă de care să își lege contribuția și echipa de voluntari.

Pot fi adoptate un atelier din zona de terapie ocupațională, o zonă verde, un spațiu comun, o casuță din Zona de Locuire Asistată, sera, zona destinată activităților cu animale sau alte spații ale Campusului aflate în diferite etape de realizare.



În funcție de stadiul lucrărilor și de specificul spațiului, echipele companiei se pot implica în acțiuni de voluntariat potrivite etapei de construcție, stabilite împreună cu echipa tehnică Lumya și desfășurate în condiții de siguranță. Compania poate contribui, de asemenea, prin competențele profesionale ale angajaților, atunci când acestea sunt relevante pentru realizarea zonei adoptate.

Dacă dorește, compania poate completa implicarea voluntarilor prin materiale, servicii, echipamente sau alte resurse necesare finalizării spațiului, fără ca aceasta să reprezinte o condiție a participării în program.

Fiecare companie poate astfel să urmărească evoluția concretă a spațiului adoptat, de la stadiul în care l-a preluat până la finalizarea acestuia, construind în jurul lui o poveste de implicare a propriei echipe.

Ulterior, odată cu intrarea Campusului în etapa de mobilare și operaționalizare, compania poate alege să continue relația cu spațiul adoptat prin alte programe Lumya dedicate acestor etape.

Astfel, ADOPTĂ UN SPAȚIU LUMYA nu înseamnă doar contribuția la realizarea unui spațiu, ci posibilitatea unei echipe de a spune, la final: „și noi am construit o parte din Lumya.”



3.5. TEAM LUMYA @ BUCHAREST MARATHON

8 Octombrie 2026

RUN FOR LUMYA

Scop: creșterea vizibilității Lumya, fundraising, mobilizarea voluntarilor și dezvoltarea comunității în afara Campusului.

Participarea poate avea mai multe forme: Run for Lumya, pentru cei care aleargă reprezentând cauza, Cheer for Lumya, pentru voluntarii de la punctele de susținere, Fundraise for Lumya, pentru participanții care își mobilizează rețelele personale și profesionale, Tell the Lumya Story, pentru fotografie, video, social media și storytelling, și Organize for Lumya, pentru pregătirea kiturilor, tricourilor, materialelor și logisticii.

Bucharest Marathon poate deveni pilotul viitoarei inițiative TEAM LUMYA ROMÂNIA, prin care voluntarii și ambasadorii vor putea reprezenta Lumya la maratoane, semi-maratoane, curse locale, competiții corporative și alte evenimente sportive sau comunitare din țară.



3.6. MOBILĂM ȘI DĂM VIAȚĂ LUMYA

Octombrie–Decembrie 2026

Scop: implicarea voluntarilor și a companiilor partenere în pregătirea pentru operaționalizare a tuturor componentelor Fazei 1 a Campusului Lumya, transformând spațiile finalizate în locuri funcționale, primitoare și pregătite pentru beneficiari.

Proiectul poate fi organizat în sub-etape de voluntariat, corespunzătoare diferitelor zone ale Campusului:

- Zona de terapie și recuperare, cu cabinetele și sălile dedicate terapiilor ocupaționale
- Clinica medicală ambulatorie; zona de fiziokinetoterapie și recuperare;
- Cantina, bucătăria și sala de mese;
- Zona de Locuire Asistată

În funcție de specificul fiecărei zone, voluntarii se pot implica în recepționarea, despachetarea și transportul intern al mobilierului și echipamentelor, montaj simplu, poziționarea și organizarea mobilierului, pregătirea camerelor și atelierelor, organizarea materialelor, amenajarea spațiilor comune și exterioare, precum și instalarea elementelor de semnalistică și orientare vizuală.

Fiecare sub-etapă poate deveni astfel o acțiune distinctă de voluntariat pentru o companie sau o echipă, oferindu-i posibilitatea de a contribui concret la pregătirea unei anumite componente a Campusului.

Este etapa în care, împreună cu voluntarii și partenerii noștri, clădirile, camerele și spațiile construite încep să devină Campusul Lumya – un loc pregătit pentru oameni și pentru viața care va începe aici.

LUMYA – ÎMPREUNĂ, ACASĂ

Implicarea voluntarilor în Zona de Locuire Asistată poate începe încă din etapa de pregătire pentru operaționalizare, prin sprijin în amenajarea căsuțelor, pregătirea camerelor și a spațiilor personale, organizarea mobilierului și crearea unui mediu funcțional, confortabil și primitor pentru viitorii rezidenți.

După operaționalizare, implicarea poate continua printr-un program de prietenie și voluntariat pe termen lung, prin care fiecare căsuță – și, acolo unde este potrivit, fiecare beneficiar – să aibă alături voluntari care revin constant și construiesc în timp o relație bazată pe încredere și continuitate. Pot fi dezvoltate, de asemenea, programe prin care echipe de voluntari „adoptă” simbolic o căsuță și participă periodic la activități împreună cu rezidenții: socializare, jocuri, plimbări, activități recreative, sărbătorirea unor momente importante sau sprijin în activități cotidiene, întotdeauna sub coordonarea echipei Lumya și în funcție de nevoile și preferințele fiecărui beneficiar.

CANTINA LUMYA ȘI SALA DE MESE

BUCĂTĂRIA LUMYA poate deveni un proiect de voluntariat în două etape.

Înainte de operaționalizare, voluntarii se pot implica în amenajarea și organizarea bucătăriei și a spațiului de servire a mesei, pregătindu-le pentru utilizare.

Ulterior, după deschiderea Campusului, implicarea poate continua prin programe precum „Un prânz împreună”, în care voluntarii participă, alături de beneficiari și sub coordonarea echipei Lumya, la pregătirea unor activități în jurul mesei, servirea prânzului și socializare, transformând masa într-un prilej de interacțiune, participare și construire de relații.

BIBLIOTECA LUMYA

BIBLIOTECA LUMYA poate fi construită cu sprijinul companiilor, organizațiilor și voluntarilor, începând cu donarea sau sponsorizarea mobilierului și a echipamentelor necesare pentru amenajarea spațiului. Ulterior, pot fi organizate campanii de donare și colectare de cărți, jocuri și materiale educaționale, urmate de implicarea voluntarilor în organizarea și catalogarea acestora și realizarea unui sistem simplu de evidență și împrumut. După operaționalizarea Campusului, biblioteca poate deveni și un spațiu de voluntariat și mentorat, prin activități recurente precum Serile de lectură Lumya, desfășurate împreună cu beneficiarii și adaptate nevoilor și nivelului lor de participare.

3.7. TRECEREA CĂTRE OPERAȚIONALIZARE

Pe măsură ce Campusul Lumya se apropie de momentul deschiderii, o serie de inițiative pot marca simbolic trecerea de la etapa de construcție la începutul vieții Campusului. Pentru pregătirea și organizarea acestora, ne propunem să implicăm voluntari, companii partenere și membri ai comunității, oferindu-le astfel posibilitatea de a contribui direct la ultimele etape înainte de operaționalizare și la celebrarea acestui nou început.

DIGITALIZĂM LUMYA – ERP & SISTEME OPERAȚIONALE

Scop: dezvoltarea și implementarea unui sistem ERP integrat care să susțină funcționarea Campusului Lumya și să conecteze, într-o arhitectură unitară, toate componentele relevante ale organizației și ale Campusului.

Perioadă de implementare septembrie - noiembrie 2026

Prin LUMYA SKILLS, voluntari și specialiști din IT, digital, finance, HR, procurement, operațional și proiect management pot contribui la definirea proceselor, configurarea și implementarea ERP-ului, structurarea și migrarea datelor, testarea fluxurilor și pregătirea echipei pentru utilizarea sistemului.

Ne dorim ca ERP-ul să poată integra componentele relevante ale Campusului – administrativ, financiar-contabil, HR, achiziții și stocuri, activitate de strângere de fonduri și relația cu sponsorii și partenerii, managementul beneficiarilor, programarea serviciilor și activităților, raportarea și indicatorii de performanță. De asemenea ERP-ul va trebui să interacționeze eficient cu sistemele și aplicațiile externe necesare funcționării diferitelor servicii, inclusiv cu sistemele utilizate în relația cu Casa de Asiguri de Sănătate județeană, acolo unde este aplicabil.

Proiectul poate implica atât voluntariat bazat pe competențe, cât și parteneriate pro-bono sau contribuții tehnologice din partea companiilor.

ZIUA CONSTRUCTORILOR INVIZIBILI

Acesta va fi un eveniment dedicat recunoașterii tuturor celor care au contribuit la construirea Campusului Lumya, chiar dacă nu au fost prezenți fizic pe șantier: echipe de management și angajați ai companiilor partenere, sponsori și donatori, reprezentanți ai instituțiilor publice, ai societății civile și ai mediului academic, specialiști și profesioniști, reprezentanți ai mass-media, ambasadori, voluntari, furnizori, parteneri și susținători ai proiectului. Este felul nostru de a recunoaște contribuția celor care au oferit resurse, competențe, timp, idei, conexiuni, vizibilitate sau încredere și care, fiecare în felul său, a așezat o „cărămidă invizibilă” la construirea Lumya.



CAPSULA TIMPULUI LUMYA

Este o acțiune de voluntariat care poate începe chiar de acum, pe care un voluntar sau o echipă de voluntari o poate prelua și coordona pe termen lung, până la finalizarea Fazei 2 a Campusului. Pe parcursul acestei perioade vor fi adunate și arhivate mesaje, gânduri, sugestii, fotografii și mărturii ale beneficiarilor și familiilor, voluntarilor, sponsorilor, partenerilor și oamenilor care contribuie la construirea Lumya. La finalizarea Campusului, toate acestea vor fi reunite într-o Capsulă a Timpului, care va păstra povestea anilor în care Lumya a fost construit și a comunității care l-a făcut posibil, pentru a fi redeschisă peste ani.

ULTIMA CĂRĂMIDĂ

Acesta este evenimentul simbolic prin care marcăm încheierea etapei de construcție și începutul unui nou capitol: viața Campusului Lumya. Un moment dedicat tuturor celor care au contribuit la construirea lui – parteneri, sponsori, voluntari și susținători – și trecerea de la „construim un loc” la „construim viitorul oamenilor care îl vor numi acasă”.

4. ETAPA II – CONSTRUIM VIITORUL

Odată cu operaționalizarea Campusului Lumya, centrul implicării voluntarilor se mută treptat de la sprijinirea infrastructurii către oameni și dezvoltarea potențialului acestora. Voluntariatul devine parte din viața Campusului și contribuie, alături de echipa de specialitate, la dezvoltarea autonomiei, învățare, socializare, integrare în comunitate și pregătirea pentru viața profesională.

Programele sunt structurate în trei direcții complementare:

Live Independently – pentru dezvoltarea abilităților necesare unei vieți cât mai autonome; Learn, Grow & Connect – pentru educație, dezvoltare personală, relaționare și participare în comunitate;

Work & Thrive – pentru descoperirea și dezvoltarea abilităților profesionale și construirea unui traseu către muncă și incluziune profesională.

4.1. LIVE INDEPENDENTLY

Autonomie și viață independentă

SHOPPING DAY

Acest program oferă beneficiarilor posibilitatea de a exersa, într-un cadru atent organizat și supravegheat de echipa Lumya, activități uzuale legate de cumpărături. Cu sprijinul voluntarilor, aceștia pot pregăti lista de cumpărături, identifica și alege produsele, compara prețurile, gestiona un buget și efectua plata.

Activitățile sunt adaptate capacității fiecărui participant și urmăresc dezvoltarea autonomiei, a capacității de a lua decizii și a deprinderilor necesare în viața de zi cu zi.

CITY DISCOVERY

Activitățile acestui program sunt organizate planificat, gradual și în condiții de siguranță, în funcție de nivelul de autonomie și nevoile fiecărui beneficiar, sub coordonarea și supravegherea echipei de specialitate Lumya. Acestea pot include exersarea utilizării transportului public, orientarea în comunitate, accesarea unor servicii și familiarizarea cu diferite situații din viața de zi cu zi, având ca obiectiv dezvoltarea autonomiei și a comportamentelor necesare pentru deplasarea și participarea în siguranță în spațiul public.

GĂTIM ÎMPREUNĂ

În cadrul atelierului de bucătărie și al cantinei Campusului Lumya, voluntarii se pot implica alături de beneficiari în activități practice dedicate dezvoltării autonomiei și abilităților de viață independentă. Acestea pot include alegerea ingredientelor, pregătirea unor rețete simple, pregătirea și servirea mesei, respectarea regulilor de igienă, organizarea și curățarea spațiului, toate activitățile fiind adaptate nivelului de autonomie și nevoilor fiecărui beneficiar.

FINANCE FOR LIFE

Cu sprijinul voluntarilor și profesioniștilor din domeniile banking și financiar, pot fi dezvoltate activități practice de educație financiară pentru viața de zi cu zi, adaptate nivelului de înțelegere și autonomie al fiecărui beneficiar. Acestea pot include înțelegerea și utilizarea banilor, realizarea unui buget personal, economisirea, folosirea unui cont bancar și a cardului, efectuarea plăților și cumpărăturilor, precum și recunoașterea riscurilor și dezvoltarea unor comportamente de siguranță financiară.

4.2. LEARN, GROW & CONNECT

Educație, dezvoltare personală și mentoring

În cadrul programelor de educație și dezvoltare personală, voluntarii și profesioniștii din companiile partenere pot contribui prin activități adaptate intereselor, abilităților și nivelului de autonomie al beneficiarilor.

IT Discovery poate aborda tehnologia, utilizarea instrumentelor digitale, programarea și dezvoltarea competențelor digitale;

Art & Creation poate include pictură, fotografie, design, lucru manual și alte forme de expresie creativă;

Music & Rhythm poate integra muzică, ritm și mișcare, într-un cadru care stimulează exprimarea, participarea și interacțiunea.

FAMILY VOLUNTEER DAY

Începând cu anul 2027, ne propunem să organizăm FAMILY VOLUNTEER DAY, evenimente care reunesc beneficiarii Campusului Lumya, familiile acestora, voluntarii și echipele companiilor partenere în activități comune precum sport, picnic, grădinărit, excursii, ateliere creative și alte activități recreative, menite să încurajeze interacțiunea, incluziunea și construirea unei comunități în jurul Campusului Lumya.

LUMYA SUMMER CAMP

Începând cu anul 2027, odată cu dezvoltarea programelor Campusului Lumya, ne propunem să organizăm tabere și deplasări de grup, în cadrul cărora voluntarii se vor putea implica, sub coordonarea echipei Lumya, în activități în natură, sport, artă, dezvoltarea autonomiei și socializare pentru beneficiarii Campusului.

4.3. WORK & THRIVE- Construim drumul către muncă

Career Discovery Day aduce în Campus Lumya profesioniști din companii care le prezintă tinerilor diferite meserii, roluri și medii de lucru, ajutându-i să descopere opțiuni profesionale și să înțeleagă mai bine ce li s-ar putea potrivi. Programul va deveni cu atât mai valoros odată cu operaționalizarea Fazei 2 și a școlii profesionale, dar poate fi implementat încă de pe acum pentru tinerii cu autism care au nevoie de orientare și de contact direct cu lumea muncii.

Primul CV sprijină identificarea și valorizarea competențelor și pregătirea unui CV adaptat fiecărui beneficiar;

Primul Interviu oferă simulări de interviuri cu specialiști HR și manageri;

O zi la birou creează oportunități de vizite în companii, familiarizare cu diferite medii profesionale și job shadowing;

Mentorat Profesional facilitează relații de mentorat pe termen mediu și lung, prin care profesioniștii pot însoți tinerii în pregătirea lor pentru viața profesională.

Împreună, aceste inițiative construiesc un traseu progresiv către incluziunea profesională:

descoperire → pregătire → experiență → mentorat → oportunitate de muncă



NIA Neurodiversity Academy Association



Campus Lumya - Hope from NIA



@campus_lumya_hope_from_nia



<https://www.tiktok.com/@campus.lumya>

+40 792 532 300

[www.youtube.com/@Lumya Campus/videos](https://www.youtube.com/@Lumya_Campus/videos)

office@hopefromnia.com

Bolintin-Vale, județul Giurgiu